

Interpellanza presentata il 21 ottobre 2024 dal sig. Taira Branchini inerente la collaborazione con il Comune di Ronco s/Ascona

Egregio Presidente,
Gentili membri dell'Ufficio Presidenziale,
Gentili Consiglieri comunali,

a nome del Municipio, rispondo all'interpellanza formulata dal Sig. Taira Branchini durante la seduta del Consiglio comunale del 21 ottobre 2024. Nel farlo, mi riferisco alle singole domande poste, richiamando altresì il contenuto della risposta già fornita dal Municipio il 20 marzo 2024 in merito a un'interpellanza di natura analoga.

1. Come sta andando la collaborazione?

È prematuro fornire una risposta a questa domanda, considerato che la collaborazione è attiva da soli tre mesi. È comunque previsto un periodo di prova di un anno, che terminerà il 31 agosto 2024. Questo periodo permetterà a tutte le parti coinvolte – sia l'autorità politica sia i collaboratori – di valutare l'esperienza nel suo insieme e decidere se confermare il percorso intrapreso, interromperlo oppure introdurre eventuali modifiche nelle condizioni di collaborazione.

2. In che percentuale erano occupati prima di questa collaborazione presso di noi e qual è quella attuale? La differenza è a Ronco sopra Ascona?

La percentuale di impiego presso il Comune di Ronco sopra Ascona varia tra il 10% e il 20% per le figure del Segretario comunale, del Vicesegretario comunale, del Direttore delle Opere Pubbliche e del Responsabile della qualità dell'acqua. Questi dipendenti usufruiscono di un congedo pagato per svolgere i compiti legati alla collaborazione in corso. Inoltre, vi è una funzionaria impiegata al 50% presso il Comune di Ronco sopra Ascona, la cui attività è suddivisa tra un parziale congedo e una percentuale di disponibilità residua, derivante dal fatto che non è impiegata a tempo pieno presso il Comune di Brissago.

3. Si è pensato di aumentare la percentuale a chi invece non andrà a Ronco sopra Ascona per sopperire alla loro mancanza?

Non si ravvisano motivi per incrementare percentuali lavorative in relazione alla collaborazione in corso. I collaboratori interessati, pur usufruendo di un congedo, sono comunque tenuti a garantire il regolare svolgimento delle proprie mansioni presso il Comune di Brissago. Parallelamente, possono svolgere parte delle attività per il Comune di Ronco sopra Ascona da remoto.

Tuttavia, la questione va inquadrata in un contesto più ampio. La visione strategica del Municipio di Brissago è orientata verso un progressivo processo di aggregazione, che presuppone in ogni caso l'integrazione dei servizi senza incrementi di organico, puntando su ottimizzazioni e digitalizzazioni.